



TEAMSTERS 856

Strength in Numbers

Bargaining Impasse / Estancamiento

What is it, what happens next
Que es, y que sucede después

Thank you! Gracias!

Angela Chavez, SpEd Instructional Assistant for the Deaf and Hard of Hearing

Ennis Pool, Systems Administrator

Gary Abeyta, Head Custodian

Greg Arias, Locksmith

Joey Taber, Typist Clerk III, Risk Management

John Ryan, Occupational Therapist

Kris Meadows, Occupational Therapist

Rachell Berry, Campus Safety Specialist (substitute)

Pedro Agredano, HVAC

Sandra Ramirez, Food Service Worker

Sara Scott, SpEd Paraprofessional III

Kendra Molden, SpEd Employment Specialist

What is impasse?

¿Que es estancamiento?

- Bargaining Impasse
 - A bargaining impasse occurs when, after good-faith negotiations, the employer and union are unable to reach agreement on mandatory subjects of bargaining and further negotiations would be futile.
- Estancamiento de negociación
 - Un estancamiento de negociación ocurre cuando, después de negociaciones de buena fe, el empleador y la Unión no pueden llegar a un acuerdo sobre los temas obligatorios de la negociación y las negociaciones adicionales no tendrían propósito.

What is impasse?

¿Que es estancamiento?

- After impasse is declared:
 - Once impasse is declared, the formal resolution procedures (mediation, fact-finding, possible imposition/strike) are triggered.
- Después de que se declare el estancamiento:
 - Una vez que se declara el estancamiento, se activan los procedimientos formales de resolución (mediación, investigación de hechos, posible imposición/huelga).

Impasse Process Flow / Proceso de Estancamiento

Bargaining in Good Faith / Negociación de Buena Fe



Declaration of Impasse / Declaración de Estancamiento



Mediation / Mediación

Fact-Finding / Investigación de Hechos

Post Fact-Finding Review / Revisión Posterior

District May Impose Final Offer / Distrito Impone la Oferta Final

Union Options (Strike, PERB) / Opciones de la Unión (Huelga, PERB)

1. Good Faith Bargaining / Negociación de Buena Fe

- The District is required to meet with the Union and bargain in good faith/
El Distrito está obligado juntarse con la Unión y negociar en buena fe

2. Declaration of Impasse / Declaración de Estancamiento

- Either party declares in writing / Cualquiera de las partes lo declara por escrito
- PERB confirms impasse and assigns mediator within 5 days / PERB confirma y asigna mediador dentro de 5 días

3. Mediation Stage / Etapa de Mediación

- Mediator meets with parties / El mediador se reúne con las partes
- Mediation continues until agreement reached or mediator decides parties are deadlocked or moves to fact-finding / Bloqueo o pasar a investigación de hechos

4. Fact-Finding / Investigación de Hechos

- Requested in writing / Solicitado por escrito
- **Panel appointed,** report issued / Panel nombrado, informe emitido
- Report released publicly / Informe publicado

Who is on the panel? / ¿Quién está en el panel?

- One (1) neutral chair (PERB appointee):
 - Usually a professional labor mediator, arbitrator, or academic with expertise in public sector labor relations.
 - Their role is to guide the process, weigh evidence (budgets, comparability data, etc.), and write the fact-finding report with recommendations.
 - While the two partisan members can contribute, the chair's report is the decisive piece, since the parties rarely agree to a joint recommendation.
- Un (1) neutral (designado por PERB):
 - Por lo general, un mediador laboral profesional, árbitro o académico con experiencia en relaciones laborales del sector público.
 - Su función es guiar el proceso, sopesar las pruebas (presupuestos, datos de comparabilidad, etc.) y redactar el informe de investigación con recomendaciones.
 - Aunque los dos miembros partidistas pueden contribuir, el informe del neutral es la pieza decisiva, ya que las partes rara vez acuerdan una recomendación conjunta.


Who is on the panel? / ¿Quién está en el panel?

- One (1) Union and One (1) District appointees:
- Typically advocates who understand the party's position.
 - Examples: a union staff representative, an experienced union attorney, a district HR director, or the district's outside labor counsel.
 - They function as “partisan” members of the panel — not neutral, but there to ensure their side's perspective is presented.
- La Unión nombra uno (1) y el Distrito uno (1):
 - En general, personas de la industria o defensores que entienden la posición de las partes
 - Ejemplos: un representante de Unión, un abogado de Unión con experiencia, un director de recursos humanos del distrito o el abogado laboral externo del distrito.
 - Funcionan como miembros "partidistas" del panel, no neutrales, pero están ahí para garantizar que se presente la perspectiva de su lado.

5. Post Fact-Finding / Después de la Investigación

- A note on the report:
 - The fact-finding panel's report is advisory only — it has no binding force on either the union or the district.
 - Both parties must review and publicly release the report (within 10 days), but neither side is legally required to adopt its recommendations.
 - The parties can mutually agree to the proposals in the report, or something different
- Una nota sobre el informe:
 - El informe del panel de investigación es solo consultivo: no tiene fuerza vinculante ni para la Unión ni para el distrito.
 - Ambas partes deben revisar y publicar el informe (dentro de los 10 días), pero ninguna de las partes está legalmente obligada a adoptar sus recomendaciones.
 - Las partes pueden acordar mutuamente a las propuestas en el reporte, o a algo diferente

6. Implementation / Imposición Unilateral



- District may impose only last final offer (after impasse procedures are exhausted) / Imponer solo la última oferta final
-  New/non-mandatory terms = violation / Nuevos términos = violación

7. Aftermath / Consecuencias

- Union may strike after procedures are completed
- La Unión puede hacer huelga después de terminar con este proceso

- After the report is issued and the statutory impasse procedures are completed, the union may lawfully strike
- Una vez que se emite el informe y se completan los procedimientos legales de estancamiento, la Unión puede hacer huelga legalmente

Are strikes protected? / ¿Las huelgas son protegidas?

- Strikes are protected as long as:
 - The union bargained in good faith. 
 - The union completed the impasse procedures (mediation, fact-finding).
 - The strike does not create a clear and present danger to public health or safety (PERB or a court could step in if it did). Strikes must concern mandatory subjects of bargaining.
- Las huelgas están protegidas siempre que:
 - La Unión negoció de buena fe. 
 - La Unión completó los procedimientos de impasse (mediación, investigación de hechos).
 - La huelga no crea un peligro claro y presente para la salud o la seguridad pública (PERB o un tribunal podrían intervenir si lo hiciera).

What if we go on strike?

¿Que pasa si salimos de huelga?

- Teamsters strike fund / fondo de huelga de Teamsters
 - \$1,000 per week if it's our strike / \$1,000 por semana si es nuestra huelga
 - \$500 if honoring a picket line / \$500 si está respetando huelga de otra union
 - Must participate on the strike line / tiene que participar en la linea de huelga

Next steps

- Your Bargaining Committee gets ready for impasse procedures
- Su Comité de Negociación prepara para proceso de estancamiento
- We need you! / ¡Lo necesitamos!
 - In the chat, confirm whether you are interested in participating / En el chat, confirme si está interesado:
 - Communications Committee / Comité de Comunicación
 - Strike Captain / Capitán de Huelga
 - Are you connected to any School Site Council / PTA / ELAC?
 - Encourage your coworkers to fill out the impending survey / anime a sus compañeros que llenen la encuesta